

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

між Федерацією роботодавців України
та Міністерством освіти і науки України

м. Київ

« 05 » 11 2018 р.

Федерація роботодавців України (далі – Федерація) в особі Олійника Дмитра Миколайовича, який діє на підставі Статуту, затвердженого Установчим з'їздом Федерації роботодавців України 27 вересня 2002 року, та Міністерство освіти і науки України (далі – МОН) в особі заступника Міністра освіти і науки України Хобзея Павла Кузьмовича, який діє на підставі Закону України «Про центральні органи виконавчої влади», Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2014 року № 630, разом – Сторони,

керуючись законами України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про центральні органи виконавчої влади», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на забезпечення прав та законних інтересів роботодавців, їх об'єднань у сфері професійної (професійно-технічної) освіти, навчання на виробництві, дуальної форми освіти та розвитку державно-приватного партнерства,

беручи до уваги положення Стратегії сталого розвитку «Україна – 2020», затвердженої Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5, Середньострокового плану пріоритетних дій Уряду до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 3 квітня 2017 р. № 275-р,

виходячи із загального розуміння необхідності співпраці роботодавців та їх об'єднань із Міністерством освіти і науки України у сфері професійної (професійно-технічної) освіти,

прагнучи забезпечити максимальну ефективність здійснюваних заходів при досягненні спільних цілей,

домовилися про таке:

1. Мета Меморандуму

Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямована на розвиток професійної (професійно-технічної) освіти для забезпечення ринку праці висококваліфікованими кадрами, а також розвиток державно-приватного партнерства.

2. Напрями співпраці

Задля досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямками:

2.1. Аналіз стану професійної (професійно-технічної) освіти. Підготовка пропозицій щодо реформування системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення професійних та освітніх стандартів.

2.2. Узгодження позицій Сторін щодо шляхів вирішення проблем, пов'язаних з підготовкою кваліфікованих кадрів.

2.3. Участь організацій роботодавців та їх об'єднань у розробленні та обговоренні проектів нормативно-правових актів у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

2.4. Упровадження дуальної освіти.

2.5. Надання консультативної допомоги з питань, що мають спільний інтерес.

2.6. Розвиток державно-приватного партнерства, в тому числі шляхом спільних ініціатив щодо внесення змін до законодавства, що регулює державно-приватне партнерство.

2.7. Організація спільних заходів: проведення конференцій, семінарів, круглих столів, зустрічей тощо.

2.8. Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності WorldSkills Ukraine.

3. Організація співпраці

З метою реалізації Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1. Визначають контактних осіб для проведення консультацій і розроблення пропозицій щодо реалізації завдань та заходів, визначених цим Меморандумом.

3.2. Проводять зустрічі з метою обговорення питань щодо реалізації Меморандуму, обміну інформацією про діяльність Сторін у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

3.3. Розробляють та затверджують плани спільних заходів.

3.4. Організують та проводять Всеукраїнський конкурс професійної майстерності WorldSkills Ukraine.

3.5. Створюють спільні робочі групи з розроблення проектів нормативно-правових актів.

3.6. Беруть на себе зобов'язання зберігати конфіденційність персональної інформації, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму, зокрема відповідно до вимог законодавства України.

3.7. Здійснюють інші форми співпраці, що попередньо узгоджені Сторонами.

Прикінцеві положення

Цей Меморандум набирає чинності з дня його підписання та укладається строком на п'ять років. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний п'ятирічний термін, якщо жодна зі Сторін не пізніше ніж за три місяці до припинення дії Меморандуму письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

Сторони можуть достроково припинити дію цього Меморандуму у будь-який час, письмово повідомивши про це іншу Сторону не пізніше ніж за три місяці.

У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які було розпочато на підставі Меморандуму і не завершено протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

Вчинено у Києві «05» листопада 2018 року українською мовою у двох примірниках (по одному примірнику кожній зі Сторін), кожен з яких має однакову юридичну силу.

Голова Ради
Федерації роботодавців України

Дмитро Олійник



Заступник Міністра освіти і
науки України



Павло Хобзей